



**Corso specialistico in**  
**Processi e Strumenti per il**  
**Management delle**  
**Risorse Umane:**

**Recruitment delle Risorse Umane**

**Piano formativo**



## Corso di formazione specialistico in Processi e Strumenti per il Management delle Risorse Umane

### Recruitment delle Risorse Umane

Attraverso la frequentazione di questo corso specialistico i partecipanti potranno sviluppare acquisire conoscenze e competenze relativamente al **Management del processo di reclutamento delle Risorse Umane** e ai suoi aspetti cruciali.

⇒ Le lezioni saranno erogate da **DOCENTI UNIVERSITARI E/O PROFESSIONISTI DI RINOMATA ESPERIENZA** nel campo dei sistemi del Management delle Risorse Umane.

⇒ Il programma di studi prevede l'erogazione nel corso di una settimana di lezioni frontali in aula della durata di Quattro ore al giorno.

⇒ Alla conclusione del percorso di studio verrà rilasciato a coloro che avranno preso parte al corso un: **Attestato di partecipazione**.

#### **Il corso si rivolge a:**

- Giovani laureati che vogliono acquisire conoscenze specifiche per affacciarsi al mercato del lavoro;
- Managers e quadri di aziende pubbliche o private che desiderino acquisire specifiche conoscenze nel campo dei sistemi di Valutazione delle Risorse Umane da applicare durante lo svolgimento quotidiano delle loro attività;
- Professionisti che abbiano bisogno di aggiornamenti professionali.



## Corso di formazione specialistico in Processi e Strumenti per il Management delle Risorse Umane

Lo scopo del corso di specializzazione in **Recruitment delle Risorse Umane** è quello di permettere ai partecipanti di acquisire competenze, nozioni ma anche esempi di reale applicazione delle stesse nell'ambito della gestione aziendale. I partecipanti acquisiranno conoscenze e competenze sulle metodologie, gli strumenti e la **progettazione del processo di reclutamento e sulla sua valutazione**.

### **Infrastrutture e servizi a disposizione dei partecipanti**

- aule attrezzate con PC e connessione internet
- materiale didattico cartaceo ed elettronico
- possibilità di accesso a testi di approfondimento e riviste sugli argomenti trattati.



## Corso di formazione specialistico in Processi e Strumenti per il Management delle Risorse Umane

Di seguito vengono illustrate le materie affrontate :

<b>Giorno</b>	<b>Titolo della lezione</b>	<b>Contenuti</b>	<b>Metodologia d'insegnamento</b>
I	Il processo di reclutamento	Obiettivi e step del processo di recruitment Valutazione e monitoraggio del processo di recruitment	Lezione frontale con somministrazione di case studies e spazi per discussioni in aula
II	Ricerca del personale	Identificare e descrivere le necessità in termini di ruoli da ricoprire Ricerca di canali e fonti per le Risorse Umane Costruzione di un Database dei Curricula Valutazione e selezione dei Curricula	Lezione frontale, esempi concreti, esercitazioni in aula per la costruzione di un budget delle Risorse Umane, spazio per discussioni in aula
III	Tecniche di recruitment I	Strumenti di valutazione (test)	Lezione frontale, esercitazioni in aula per l'applicazione dei test di reclutamento, spazio per discussioni in aula
IV	Tecniche di recruitment II	Il processo dell'intervista e le tecniche Negoziazione e conseguenze	Lezione frontale, simulazione con giochi di ruolo dell'intervista di reclutamento, spazio per discussioni in aula
V	Assunzione di nuove risorse e mobilità interna	Il processo di assunzione di nuove Risorse: step, errori e strumenti Reclutamento interno e mobilità	Lezione frontale, case studies ed esempi concreti, spazio per discussioni in aula.

Frequentando il corso di specializzazione in **Processi e Strumenti per il Recruitment delle Risorse Umane**, i partecipanti acquisiranno sia conoscenze in materie connesse con la gestione aziendale che competenze pratiche.



## **Corso di formazione specialistico in Processi e Strumenti per il Management delle Risorse Umane**

**In particolare essi saranno in grado di:**

- **Progettare o migliorare il processo di recruitment nella propria azienda per minimizzare i costi e i rischi dell'attività di reclutamento;**
- **Conoscere e utilizzare le più importanti e diffuse tecniche per la valutazione del reclutamento;**
- **Allargare la propria conoscenza riguardo alle fonti e ai canali per il reclutamento delle risorse umane;**
- **Definire sistemi efficaci per ingaggiare e trattenere all'interno della propria azienda le Risorse Umane talentuose e affidabili.**